Notulen Oudercommissie Tante Tuit – 9 november 2021 bij Tante Tuit

Aanwezig: Kim (Tante Tuit) Maud (Tante Tuit) Anne, Esanie en Jan Willem (notulist)

Personeel en beleid
Er is een groot personeelstekort in de kinderopvang, maar Tante Tuit heeft hier momenteel nog geen last van. De speciale kenmerken van Tante Tuit zoals de kleinschaligheid, huiselijke sfeer en een jong enthousiast team spreekt veel belangstellenden aan. Met de komst van Sanne en Myrthe is het team compleet ook gezien het stijgend aantal kinderen op Tante Tuit. De vacature voor stafmedewerker door het aanstaande vertrek van Maud is nog niet ingevuld. Dit heeft geen haast, maar de wens is wel dat de komende tijd een geschikte kandidaat gevonden wordt. Daarnaast zijn ze opzoek naar een nieuwe assistent leidinggevende voor Tante Tuit.

Om de speciale punten vanuit Tante Tuit extra te benadrukken, wordt voorgesteld om dit ook bij toekomstige ouders meer bekendheid te geven. Zo weten ouders nog beter wat ze kunnen en mogen verwachten als hun kind bij Tante Tuit komt. De missie en visie van Tante Tuit zal hiervoor op papier worden gezet en meegegeven aan ouders bij het intakegesprek.

Corona
Corona is in alle hevigheid weer teruggekeerd. Hierdoor zal begrijpelijk het haal-en-brengmoment buiten blijven plaatsvinden. Er zijn korte piekmomenten waardoor het soms druk is bij het ophalen van de kinderen. Als bij de overdracht dingen besproken worden waarbij meer privacy gewenst is, zal de leidster proberen een andere plek hiervoor te vinden.

Al vanaf het begin van de pandemie doet Tante Tuit er alles aan om besmettingen te voorkomen. Tot nu toe is dat gelukt, maar het blijft een groot risico. Juist omdat bewust met een klein vast team wordt gewerkt met veel full-timers, kan uitval van enkele medewerkers problemen opleveren. Mogelijk kan dan gerouleerd worden met andere locaties als dat nodig is, maar dat is afhankelijk van de ontwikkelingen.

Tarieven 2022
De tarieven van Tante Tuit gaan voor 2022 met bijna 3,5% omhoog. Van bruto € 8,80 per uur naar € 9,10. Dat is een vergelijkbare stijging als vorig jaar en komt hoofdzakelijk door de toename in loonkosten. De kinderopvangtoeslag vanuit de overheid stijgt alleen minder, slechts 0,5% (maximum van € 8,46 per uur naar € 8,50). Hierdoor zullen de kosten voor ouders volgend jaar toenemen. De oudercommissie gaat akkoord met het tariefvoorstel van Tante Tuit voor 2022 en zal dit in de toekomst goed in de gaten blijven houden.

Scholing
De scholing blijft doorgaan, voor zover dat mogelijk is door corona. Het beleid bij Tante Tuit is vooral gericht op terugkerende (bij)scholing van de belangrijkste zaken waar de opvang voor staat. En niet op korte wisselende cursussen. Zo blijft er aandacht voor “de ruimte als derde pedagoog”, pedagogisch documenteren en Reggio Emilia (pedagogische benadering o.a. gericht op zelf ontdekken en talenten ontwikkelen van het kind). Daarnaast heeft Denise als trotse winnares van pedagogisch professional van het jaar ook een Reggio-inspiratie studiereis gewonnen naar Zweden.

Bitcare
Voor de kinderen vanaf 2 jaar wordt sinds enkele maanden een meer inhoudelijk en persoonlijk bericht in bitcare gezet. Andere meer algemene momenten zoals met het eten of verschonen worden niet meer gemeld. Van zowel de kant van de leidsters als ouders bevalt deze vernieuwde

opzet. Ook omdat hierdoor de leidsters zich meer op de kinderen kunnen richten, wat uiteindelijk het belangrijkste blijft. Wel wordt opgemerkt dat ook een paar keer geen verhaaltje is geplaatst over hoe de dag verloopt. Kim zal hier extra aandacht voor vragen bij de leidsters.

Datum volgend overleg: januari 2022 (datum nog niet bekend)