

NOTULEN oudercommissie Tante Tuit – 13 januari 2020

Aanwezig: Anne, Esanie, Jan Willem, Kim, Maartje

Afwezig: -

Notulist: Maartje

1) Opening en vaststellen agenda

Kim opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom.

Agenda:

- Jaarplanning 2020
- Scholingsplan 2020

2) Notulen vorige vergadering

– Stagiaire:

Momenteel loopt Joy, vierdejaars student pedagogisch medewerker, op de dinsdag en donderdag stage en dit bevalt goed. Ze blijft ongeveer een jaar, afhankelijk van verloop opleiding en indien goede match kan ze op termijn als invaller/medewerker gevraagd worden bij goed functioneren. Ze speelt gitaar en dit vinden zowel de jonge baby's als de oudere kinderen super leuk!

Jan Willem vraagt of Joy volledig meedraait.

Kim stelt dat alle handelingen eerst voorgedaan en daarna samen met Maud en/of Denise gedaan wordt en daarna op gevoel, dit werkt.

3) Mededelingen en ingekomen stukken

Kim vertelt dat het super goed gaat met Tante Tuit!

Aanmeldingen blijven komen, ondanks recente opening loopt het beter dan verwacht.

Mensen kiezen bewust voor deze kleinschalige opvang.

Momenteel 21 kindplaatsen gevuld.

Op zoek naar 3e pedagogisch medewerkster (mogelijke intern van andere vestiging).

Denise & Maud hebben ieder eigen mentorkinderen.

10 min. gesprekken komen eraan.

Hier kunnen ouders zelf voor inschrijven.

Observaties vinden plaats per half jaar.

4) Jaarplanning

februari: Kim inventariseert bij ouders welke datum EHBO cursus

eind maart: EHBO cursus door Rode Kruis, voor ouders

mei: lezing – wordt tzt via nieuwsbrief gecommuniceerd.

juni: medewerkers cursus fotografie en tekstschrijven, voornamelijk voor Bitcare app.

oktober: Kim bezoekt opvang in Zweden zij werken volgens Reggio Emilia.

.... opa en oma week – mogelijkheid tot binnenkijken voor grootouders.

5) Scholingsplan 2020

Alle medewerkers moeten in 2023 geschoold zijn volgens de maatregelen van de wet IKK.

Bewust vroegtijdig gestart met scholing.

Maud & Denise beschikken over taalniveau 3F.

Medewerkers herhalen jaarlijks EHBO & BHV

Maud volgt momenteel de cursus babyspecialist (Denise reeds afgerond in 2019).

In juni volgen alle medewerkers een cursus in fotografie en tekstschrijven, voor verbetering foto's en teksten in Bitcare app.

In oktober bezoekt Kim Zweden; verdieping in kinderopvang volgens Reggio Emilia visie.

Opgedane kennis wordt gedeeld met Maud & Denise en direct in de praktijk gebracht.

Invloed oudercommissie

Esanie vraagt in hoeverre OC invloed heeft op scholingsbeleid.

OC ziet fotografie en tekstschrijven niet als eerste prioriteit.

Kim geeft aan dat OC adviserende rol heeft, daarnaast afhankelijk wat wetgeving vraagt.

Kim stelt dat scholing vanzelfsprekend is voor TT en dat niet alles wordt genoemd in vergadering.

Fotografie + tekstschrijven cursus is naast informatief, tevens teambuildingsdag.

Babygebarentaal

Al langere tijd in gesprek met Eva Ploum, maar omdat TT eerst dient te voldoen aan scholingswetten hebben ze deze mogelijkheid vooruitgeschoven.

Kim gaat kijken wat mogelijk is bij TT betreft een workshopavond met enkele basis gebaren, speciaal voor ouders en medewerkers.

6) W.v.t.t.k.

Kindinformatie

Esanie vraagt of TT een warme overdracht organiseert naar de basisschool.

Kim stelt dat enkel ouders toegang krijgen tot kindinformatie. Het is niet aan hen dit over te dragen aan scholen, dit gebeurt dus niet. Ouders hebben zelf de keuze om de informatie te delen met school.

Samenwerkingen

Esanie vraagt of TT op termijn meer wil samenwerken met lokale partijen.

Denk aan ouderen/bejaarden, bibliotheek, Jumbo, sportfederatie, sportverenigingen.

Kim informeert later in 2020 wat mogelijk is betreft sportactiviteiten, voornamelijk interessant voor peuters.

BSO mogelijkheden

Kim stelt dat bijna alle basisscholen al BSO hebben; TT ziet hier op meerdere vlakken geen mogelijkheid in.

Werkwijze "ruildagen"

In tarievenkrant staat: "Je mag ruilen zo vaak als je kind komt" – hoe zit dat met vakantie?

Kim: het aantal opvangdagen per week x 2.

Bijv. 3 dagen opvang p/wk x 2 = 6 ruildagen per jaar.

Het moet naar ratio zijn, en het is niet onbeperkt. Zie ruildagen als extra service van TT.

Officiële feestdagen kunnen NIET worden geruild en ruildagen kunnen niet achteraf ingezet worden.

Afspraken met bestaande klanten blijven geldend.

Notulen openbaar

OC vraagt of de vorige keer niet is afgesproken de notulen openbaar te delen?

Kim dacht afgelopen notulen met nieuwsbrief van december mee te hebben gestuurd; dit is haar ontschoten. De notulen zullen op de website worden gezet onder kopje OC en voortaan met de nieuwsbrief worden meegestuurd.

Ondersteuning ouders bij activiteiten

Jan Willem vraagt naar mogelijke ondersteuning van ouders bij activiteiten.

Kim geeft aan geen hulp aan ouders te vragen, daar eerdere ervaring bij 't Belhameltje verteld dat er geen reacties komen, en ze stelt dat ouders het al druk genoeg hebben.

Wat wel mogelijk is, is om een (werk)locatie te bezoeken van (groot)ouders of op bezoek te laten komen bij TT. Voorwaarde activiteit: moet op loopafstand zijn.

Nieuwe items in de opvang

*Speciale kindewiegstoel

*Thematafel / seizoenstafel

*Wobbel komt een dezer dagen: houten speeltoestel, stimuleert motoriek.

Voorleesochtend bibliotheek

Esanie tipt voorleesochtend bij de bieb voor de 2+ kindjes. Dit is iedere tweede woensdagochtend van de maand.

Kim is enthousiast en gaat kijken wat er mogelijk is.

Boodschappen

Wekelijkse boodschappen reeds uitbesteed aan Jumbo.

Extra dingen, voor bijv. cake bakken, worden samen met de kindjes gehaald.

Rooster

Kim vertelt dat er een basisrooster is, enige aanpassingen zijn de vakanties van de teamleden.

Team draagt samen vakantie of overlegt met andere vestiging, zoals bijv. Bellefleur.

Teamleden moeten allemaal het liefst in juni/juli/augustus vakantie opnemen.

Invalskracht

Maartje Heinen is momenteel de vaste invalskracht tijdens vakantieperiode.

Naambord

Jan Willem tipt naambord bij binnenkomst, voor vermelding medewerkers en/of kinderen van die dag. Kim kijkt naar de mogelijkheden.

Gezamenlijke app

Juffrouw Bellefleur, Het Koetshuisje & Tante Tuit delen hun gezamenlijke visie 'de rijke leeromgeving'. Samen in een app, waarin veel gedeeld wordt.

Hierin stimuleren en inspireren de medewerkers elkaar tot leuke, creatieve activiteiten.

7) Volgende bijeenkomst: april 2020 (precieze datum volgt).

Kim is op vakantie in de maand april. Maud of Walter zal aansluiten.